

# คู่มือจรรยาบรรณบริษัท

## Code of Conduct Guidance

คุณธรรม

คุณค่า

คุณภาพ

## จรรยาบรรณกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์

หมายถึง แนวปฏิบัติที่ดีในการการดำเนินงานธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการเคารพในสิทธิของคู่ค้าและลูกค้าของบริษัท เพื่อให้พนักงานกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและถือเป็นส่วนหนึ่งของกฎระเบียบของพนักงานที่ต้องร่วมกันถือปฏิบัติ

## พนักงานกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์

มีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักการ แนวทางปฏิบัติ และข้อไม่พึงปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ ทั้งนี้ให้กรรมการบริษัทปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้

## แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

- ✓ อ่านเพื่อทำความเข้าใจจรรยาบรรณ โดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
- ✓ หากเกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือสอบถามผู้จัดทำจรรยาบรรณ หรือสอบถามผ่านระบบให้คำปรึกษาของกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์
- ✓ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและทำการสื่อสารให้กับบุคคลอื่นรับทราบจรรยาบรรณ
- ✓ แจ้งเบาะแสเมื่อพบการกระทำที่ขัดต่อจรรยาบรรณทางช่องทางที่กำหนดไว้และให้ความร่วมมือในการสืบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริง

## การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

- ✗ การไม่ปฏิบัติตามอาจเป็นความผิดทางวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย และนำมาสู่การพิจารณาลงโทษตามหลักเกณฑ์ หรือถูกดำเนินคดีตามกฎหมายแล้วแต่กรณี
- ✗ การกระทำที่ถือเป็นการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ คือการสนับสนุนหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือขัดขวางกระบวนการสืบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริง และการกระทำอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส

# หลักพื้นฐาน ตามจรรยาบรรณ



## คุณธรรม

- การปฏิบัติตามกฎหมาย
- การต่อต้านคอร์รัปชัน
- การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง
- การบริจาคและเงินสนับสนุน
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การปฏิบัติต่อข้อมูล ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา
- การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม



## คุณค่า

- สิทธิมนุษยชน
- มาตรฐานแรงงาน
- การดำเนินการด้านการเมือง
- การสื่อสารระหว่างกัน



## คุณภาพ

- การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
- สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- ความปลอดภัยด้านอาหาร



## บทลงโทษ

- บทลงโทษ

ในกรณีที่พบหรือทราบการกระทำผิดจรรยาบรรณ กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน และระบบการแจ้งเบาะแส ซึ่งครอบคลุมไปถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ดังนี้

- ⬇️ แจ้งเรื่องร้องเรียนตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มบริษัท
  - ✓ เว็บไซต์กลุ่มบริษัทตามระบบการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ([www.tfg.co.th](http://www.tfg.co.th))
  - ✓ E-mail
  - ✓ จดหมาย
  - ✓ วาจา
  - ✓ บัตรสนทนา
- ⬇️ ผู้รับเรื่องร้องเรียน
  - ✓ ประธานกรรมการบริษัท
  - ✓ ประธานกรรมการตรวจสอบ
  - ✓ เลขาธิการกรรมการธรรมาภิบาลบริษัท
  - ✓ ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายตรวจสอบภายใน
  - ✓ ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
  - ✓ ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายทรัพยากรบุคคล
  - ✓ ผู้บังคับบัญชาที่ไว้วางใจ
- ⬇️ รวบรวมข้อเท็จจริงตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน
- ⬇️ ตั้งคณะกรรมการอนุกรรมการสอบสวน
- ➡️ สรุปผลและรายงานตามความเหมาะสม
  - ✓ คณะกรรมการธรรมาภิบาล
  - ✓ คณะกรรมการบริษัท
  - ✓ คณะกรรมการตรวจสอบ
  - ✓ คณะกรรมการบริษัท

# นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

## CORPORATE COMPLIANCE POLICY

“การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ  
เป็นก้าวแรกที่สำคัญในการขับเคลื่อนบริษัท”

**“Obeying the laws, regulation and  
standards is the foundation.”**

## นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีพนักงานที่มีสัญชาติไทยและต่างด้าว ดังนั้น การดำเนินธุรกิจของไทยฟู้ดส์ต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมายในที่บริษัทได้เข้าไปดำเนินธุรกิจ ดังนั้น จึงต้องมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในทุกๆ กิจกรรม

### นโยบาย

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์เป็นไปอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทยึดมั่นการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อป้องกันการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีและภาพลักษณ์ที่ดี

การปฏิบัติตามกฎหมาย  
เป็นพื้นฐานการดำเนินธุรกิจ

### แนวทางปฏิบัติ

- ทำตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เช่น กฎหมายสิ่งแวดล้อม กฎหมายการให้สินบน
- ใช้ความระมัดระวังในการดำเนินการตามกฎหมาย หากมีข้อสงสัยให้สอบถามหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- หากพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายต้องรายงานผู้บังคับบัญชาและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

## การต่อต้านคอร์รัปชัน

### ANTI-CORRUPTION

“ไม่ให้ – ไม่รับ

เป็นเส้นทางปราบปรามคอร์รัปชัน”

**“No give – No take,  
The way to fight corruption.”**

## การต่อต้านคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และการให้สินบน รวมไปถึงการกระทำใดๆ อันนำมาซึ่งการคอร์รัปชัน โดยต้องการให้เกิดการปฏิบัติได้จริง และอย่างเป็นรูปธรรม

### นโยบาย

พนักงานกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ทุกระดับปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมไปถึงสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ว่ากลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ได้ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ต่อต้านคอร์รัปชัน  
การกระทำอันนำมาซึ่งการคอร์รัปชัน

### แนวทางปฏิบัติ

- ไม่กระทำการคอร์รัปชันและระมัดระวังการทำงานที่มีความเสี่ยงในการคอร์รัปชัน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การติดต่อหน่วยงานราชการ
- หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันต้องรายงานผู้บังคับบัญชาและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

# การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

## GIFTS AND ENTERTAINMENT



“ไม่รับของขวัญ — หยุดคอร์รัปชัน”  
“No Gifts – No Corruption”

## การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

การรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ต้องเป็นไปตามที่บริษัทกำหนด ธรรมเนียมประเพณีปฏิบัติในแต่ละท้องถิ่น และกฎหมาย โดยต้องมีมูลค่าที่เหมาะสมและไม่เป็นไปเพื่อการจูงใจให้กระทำการใดๆ โดยมีขอบ

### นโยบาย

กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ กำหนดนโยบายการรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงาน โปร่งใสและประสิทธิภาพ

การรับของขวัญ  
จูงใจต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- การรับของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจต้องตรวจสอบมูลค่าให้สอดคล้องตามที่บริษัทกำหนด ทำตามกระบวนการที่บริษัทกำหนด และต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง
- ไม่รับของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองใดๆ ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ

## ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

### CONFIT OF INTEREST



“หลีกเลี่ยงสถานการณ์ – รายงาน”

**“Avoid Situation – Repot”**

## ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การปฏิบัติของกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ยึดมั่นความถูกต้องทั้งตามกฎหมายและจริยธรรม โดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

### คำนิยาม “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์”

การกระทำที่พนักงานมีผลประโยชน์ส่วนตน ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์  
ต้องแจ้งทันทีและยื่นแบบรายงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- รายงานรายการที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางประโยชน์
- ไม่กระทำการที่มีความขัดแย้งต่อการทำงานในความรับผิดชอบของตนกับผลประโยชน์ส่วนตน เช่น งดออกเสียง

การรักษา การเปิดเผย และการสื่อสาร  
ในข้อมูล ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา

## INFORMATION ASSETS AND INTELLECTUAL PROPERTY

“ใช้และป้องกันอย่างเหมาะสม”

“Appropriate use and protect”

## การรักษา การเปิดเผย และการสื่อสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา

มุ่งเน้นการเก็บ บันทึกรักษา และรักษาข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน และให้ความสำคัญในการคุ้มครองข้อมูลและทรัพย์สินของผู้ที่เกี่ยวข้อง การใช้ข้อมูลภายในที่เหมาะสม เช่น ข้อมูลพนักงาน ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทางธุรกิจ เพื่อไม่ให้ข้อมูลถูกเปิดเผยในลักษณะที่เป็น การละเมิดต่อกฎหมาย รวมไปถึงการใช้ทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ให้เกิดการสูญหาย เสียหาย หรือการใช้ทรัพย์สินเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว

### คำนิยาม “ข้อมูลสำคัญ”

ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัทไทย  
ฟู้ดส์ หากมีการเปิดเผยที่ไม่เหมาะสมแล้วอาจก่อให้เกิด  
ผลกระทบที่มีนัยสำคัญ

การเก็บรักษาและไม่เปิดเผย  
เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน

### แนวทางปฏิบัติ

- การบันทึกและรายงานข้อมูลที่ต้องตามกฎหมายและรายงานข้อมูล เช่น กฎหมายภาษีอากร กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เก็บรักษาเอกสารในสถานที่ปลอดภัยและด้วยวิธีการที่เหมาะสมโดยแบ่งตามระดับความสำคัญ
- กำหนดผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลรักษาข้อมูลของบริษัท รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต้องปฏิบัติตามที่บริษัทกำหนดและไม่การละเมิดสิทธิตามกฎหมาย
- ไม่ใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อตนเองหรือบุคคลที่ตนรู้จักในการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยมีลักษณะอันเป็นการเอาเปรียบบุคคลภายนอก

# การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม

## FAIR COMPEETITION



“ป้องกันการผูกขาดทางการค้า”

“Antitrust”

## การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม

การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า อันเกี่ยวข้องกับป้องกันการผูกขาด ลด หรือจำกัดการแข่งขันในทางการค้า โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดการแข่งขันทางการค้าที่เหมาะสม ส่งผลให้เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์แก่ประชาชน

### คำนิยาม “ผูกขาดทางการค้า”

การกำหนดราคาและเงื่อนไขสินค้าอย่างไม่เป็นธรรม หรือไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือการแทรกแซงการประกอบธุรกิจของผู้อื่นโดยไม่เหตุผลอันสมควร

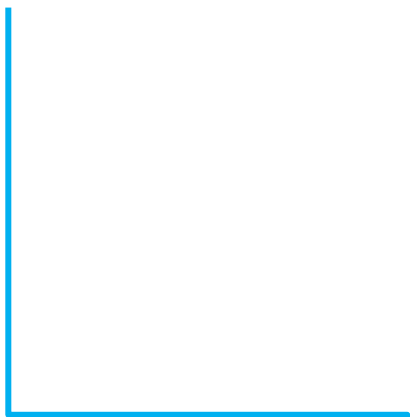
การแข่งขันทางการค้า  
เสรีและเป็นธรรม

### แนวทางปฏิบัติ

- หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้าให้สอบถาม
- ไม่หารือเกี่ยวกับราคา แผนการขาย หรือแผนการผลิตกับคู่แข่ง
- ไม่ตกลงแบ่งปันผลประโยชน์ระหว่างคู่แข่ง เช่น ด้านราคา ด้านพื้นที่การขาย

เคารพสิทธิมนุษยชน

HUMAN RIGHT



“เคารพความแตกต่าง”

“Regardless without Discrimination”

## เคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทไทยฟู๊ดส์ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม เคารพสิทธิมนุษยชนโดยไม่แบ่งแยกด้วยเหตุจากความแตกต่างในด้านกายภาพ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา หรือสถานภาพอื่นใดตามกฎหมาย รวมไปถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

### คำนิยาม “สิทธิมนุษยชน”

สิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ในการได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค ไม่ถูกเลือกปฏิบัติโดยเหตุอันเนื่องมาจากความแตกต่างทางกายภาพ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา หรือสถานภาพอื่นใดตามกฎหมาย

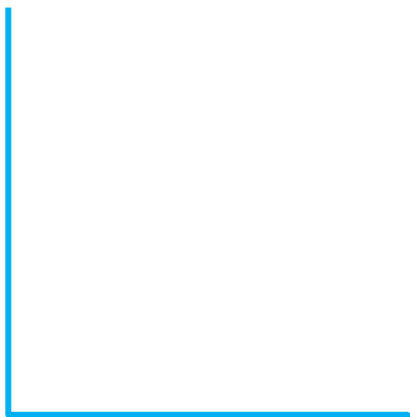
เคารพสิทธิมนุษยชน  
ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความต่าง

### แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนผ่านนโยบายต่างๆ เช่น นโยบายกำกับดูแลกิจการ นโยบายจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน ตามระเบียบคณะกรรมการสอบสวน แนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

## มาตรฐานแรงงาน

### Labor Standards



“มองเห็นคุณค่าพนักงาน”  
“Employee Value Creation”

## มาตรฐานแรงงาน

กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์มองเห็นคุณค่าในพนักงานทุกคนจึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อดูแลและคุ้มครองสภาพการทำงานของพนักงาน

### คำนิยาม “มาตรฐานแรงงาน”

คุ้มครองหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้าง เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน วันหยุด และความปลอดภัยในการทำงาน ให้ทัดเทียมเสมอภาค ก่อให้เกิดคุณภาพชีวิต มีความปลอดภัย มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

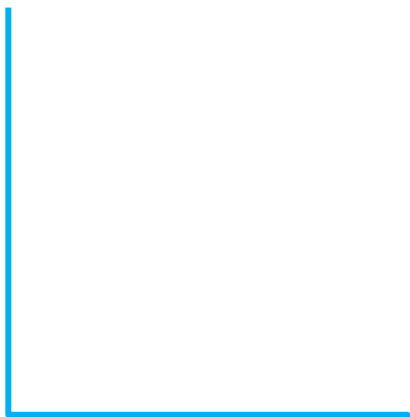
ดูแลพนักงาน  
ตามมาตรฐานสากล

### แนวทางปฏิบัติ

- การดำเนินตามแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม เช่น การสรรหาพนักงาน เวลาการทำงาน การจ้างแรงงานเด็ก
- ฝึกอบรมพนักงานเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายฉบับนี้ได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

## การดำเนินการด้านการเมือง

### Political Activity



“เคารพสิทธิส่วนบุคคล”

“Respect employee right”

## การดำเนินการด้านการเมือง

กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ไม่ฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมืองไม่ว่าในด้านการเงินและรูปแบบอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลทางการเมืองของพนักงาน

### หลักการ

กลุ่มไทยฟู้ดส์วางตัวเป็นกลางด้านการเมือง

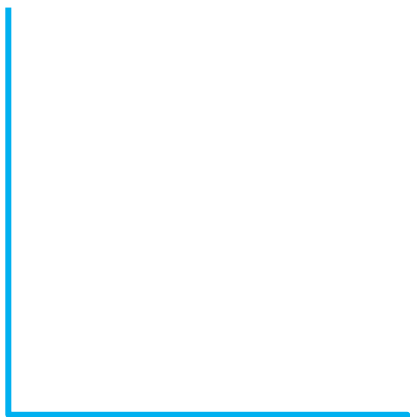
เคารพในสิทธิส่วนบุคคล  
ทางการเมืองของพนักงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- แสดงออกทางการเมืองในนามของตนเอง โดยไม่ทำให้บุคคลอื่นสับสนหรือหลงผิดว่าเป็นการกระทำในนามบริษัท
- ไม่สวมเครื่องแบบพนักงานหรือใช้สัญลักษณ์ของบริษัท เพื่อให้บุคคลอื่นเข้าใจว่าบริษัทร่วมกิจกรรมทางการเมือง

## การสื่อสารระหว่างกัน

### Communication



“สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ”

**“Relation and Creation”**

## การสื่อสารระหว่างกัน

กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์สนับสนุนให้มีการสื่อสาร เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางและหลักการใดๆ ให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทเพื่อให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืน

### หลักการ

เปิดโอกาสให้พนักงานและบุคคลภายนอก ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ถ่ายทอดความรู้ ปรับใช้ที่เหมาะสม และนำมาสู่การพัฒนา

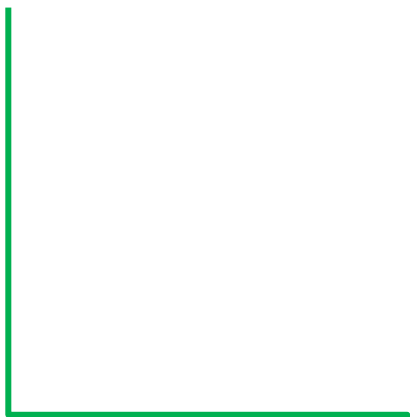
แลกเปลี่ยนความคิดเห็น  
รับฟังด้วยความเข้าใจ

### แนวทางปฏิบัติ

- มีช่องทางการสื่อสารระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย (Two-way communication) เช่น พนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็น แจ้งปัญหา แจ้งเบาะแส หรือแจ้งข้อร้องเรียนในกรณีที่มีเหตุการณ์หรือการกระทำอันเกี่ยวข้องต่อการละเมิดนโยบายสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทมีกระบวนการสอบสวน การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน และการลงโทษตามระเบียบของบริษัท

## การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

### Environmental Standards



“รักษาสิ่งแวดล้อม”

“Reduce environmental impact”

## การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมในกระบวนการผลิตและการทำงาน ตลอดจนดูแลสุขภาพ และความปลอดภัยของคนไทยฟู้ดส์ในสถานที่ทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และสร้างจิตสำนึกการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยให้กับคนไทยฟู้ดส์

### หลักการ

ในการดำเนินธุรกิจต้องได้รับการอนุญาตก่อนเสมอและต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมตลอดระยะเวลาการดำเนินกิจการ

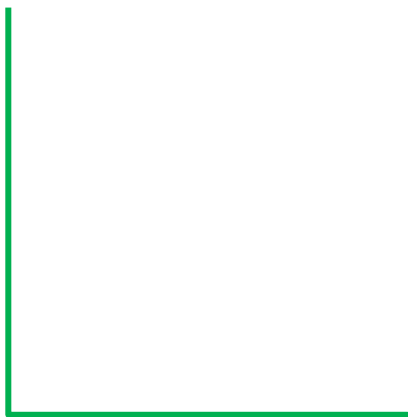
ปลูกจิตสำนึก  
ในการดูแลสิ่งแวดล้อม

### แนวทางปฏิบัติ

- สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีที่ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- จัดการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโดยเฉพาะพื้นที่ใกล้เคียง
- เปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมผ่านช่องทางของกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์
- รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียในชุมชนรอบสถานประกอบการ
- สร้างจิตสำนึกด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับคนไทยฟู้ดส์ เช่น การอบรม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือการทำกิจกรรมเพื่อสังคม

## สุขภาพและความปลอดภัย ในสถานที่ทำงาน

### Safety and Health



“รักษาสภาพแวดล้อมที่ทำงาน  
ให้ปราศจากอันตราย”

“**Work environment’s free of  
violence and unlawful harassment**”

## สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

พนักงานกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์มีสิทธิที่จะได้รับความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน  
ทั้งจากอันตรายทางกายภาพหรือการกระทำใดๆ อันละเมิดกฎหมาย

### ตัวอย่าง “ความปลอดภัยในการทำงาน”

ตรวจสอบความพร้อมของสุขภาพ, ป้องกันอุบัติเหตุจาก  
การทำงาน, ไม่ถูกคุกคามทางเพศ

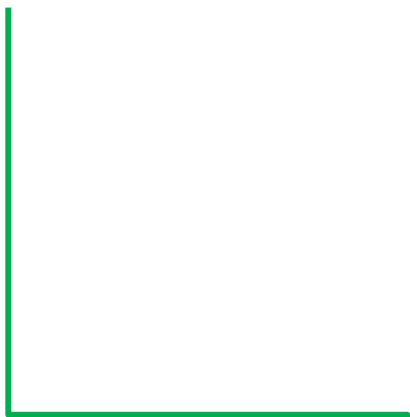
ทำงานในสภาพแวดล้อม  
ที่ปราศจากอันตราย

### แนวทางปฏิบัติ

- ตรวจสอบสุขภาพเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาด้านสุขภาพหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
- สวมใส่อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการควบคุม  
เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและดูแลสุขภาพพนักงานตามความเหมาะสมของงาน
- เปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมผ่านช่องทางการสื่อสาร
- สร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันอุบัติเหตุและการรักษาสุขภาพในสถานประกอบการ

## ความปลอดภัยด้านอาหาร

### Food Safety



“คุณภาพอาหาร”

“Quality food”

## ความปลอดภัยด้านอาหาร

กลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์ผลิตอาหารที่ปลอดภัยตามมาตรฐานสากล จึงมีการดำเนินการให้มั่นใจว่าสินค้ากลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากลโดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการผลิต และสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้

### “นโยบายคุณภาพ”

มุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย ใส่ใจต่อลูกค้า พัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องเรื่องกฎหมาย ปฏิบัติตามหลักความปลอดภัย ห่วงใยสิ่งแวดล้อม ก้าวพร้อมมาตรฐานสากล และจริยธรรม

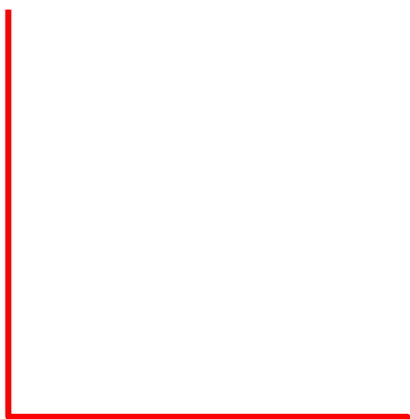
อาหารปลอดภัย  
คือ หัวใจของเรา

### แนวทางปฏิบัติ

- ผลิตสินค้าโดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภคเป็นสำคัญ หากมีการปรับเปลี่ยนสูตรหรือวิธีการผลิตจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจและหลักฐานเพื่ออ้างอิง
- สามารถตรวจสอบย้อนกลับในสินค้าของบริษัทได้
- รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีเหตุหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความปลอดภัยของสินค้า

บทลงโทษ

Penalty



“การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ”

“non-compliance”

## บทลงโทษ

### “กรณีการฝ่าฝืนที่ไม่ร้ายแรง”

ผู้กระทำความผิดจะได้รับหนังสือเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุลักษณะการฝ่าฝืนรวมทั้งมูลเหตุเป็นหลัก โดยให้อีกโอกาสได้แย้งข้อกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชา หากไม่สามารถแก้ปัญหาได้ให้นำเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการวินัย ซึ่งแต่งตั้งโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณาและให้คำตัดสินที่ถือเป็นที่สุด หากมีการฝ่าฝืนเป็นครั้งที่สองหรือไม่มีการแก้ไขความผิดในครั้งแรก อาจจะถูกลงโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด รวมถึงการเลิกจ้าง

### “กรณีการฝ่าฝืนร้ายแรง”

การฝ่าฝืนร้ายแรงให้หมายถึงการฝ่าฝืนดังต่อไปนี้ การให้หรือรับสินบน การฉ้อโกง การเปิดเผยข้อมูลความลับหรือทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทต่อบุคคลอื่น การกระทำใดๆ ที่เสื่อมเสียต่อเกียรติคุณของบริษัท การปกปิดหรือไม่รายงานข้อมูล หรือ หรือแสดงเอกสารสำคัญใดๆ ต่อผู้บังคับบัญชา บริษัทอาจพิจารณาเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยและไม่จำเป็นต้องออกเป็นหนังสือเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน

การไม่ปฏิบัติตาม  
จรรยาบรรณ

## แนวทางปฏิบัติ

- อ่านเพื่อทำความเข้าใจ โดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
- หากเกิดข้อสงสัยให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือสอบถามผู้จัดทำจรรยาบรรณหรือสอบถามผ่านระบบให้คำปรึกษาของกลุ่มบริษัทไทยฟู้ดส์
- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และทำการสื่อสารให้บุคคลอื่นรับทราบจรรยาบรรณ
- แจ้งเบาะแสเมื่อพบการกระทำที่ขัดต่อจรรยาบรรณและให้ความร่วมมือในการสืบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริง

## This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school writing paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

