

จรรยาบรรณคู่ค้า

บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศ และต่างประเทศ พึ่งให้ความสำคัญกับคู่ค้าของบริษัท ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างโปร่งใส ดำเนินธุรกิจด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างและรักษาสังคม ตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมปฏิบัติต่อแรงงาน ด้วยความเป็นธรรม รวมไปถึงการปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชน

วัตถุประสงค์

บริษัทจึงได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณบริษัท และมาตรฐานสากล ป้องกันการละเมิดสิทธิต่อผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ การถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จรรยาบรรณนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างหลักการทางจริยธรรมและมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน จรรยาบรรณนี้จะใช้บังคับกับคู่ค้าของบริษัท และพนักงานทั้งหมด พนักงานชั่วคราว ตัวแทน ผู้รับเหมา รายย่อย และบุคคลหรือนิติบุคคล

แนวปฏิบัติ

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทั่วไป

ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศที่ตนเข้าไปดำเนินธุรกิจ

2. สิทธิมนุษยชนและคุ้มครองแรงงาน

- 2.1 ไม่เลือกปฏิบัติ : เคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่าง
- 2.2 ไม่บังคับใช้แรงงาน : ไม่บังคับหรือสนับสนุนการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย
- 2.3 คุ้มครองแรงงาน : ให้ความคุ้มครองการใช้แรงงานเด็ก สตรีมีครรภ์ ทั้งคนไทยและคนต่างชาติ รวมไปถึงปฏิบัติตามกฎหมายในขั้นตอนการเลิกจ้าง
- 2.4 ระยะเวลาทำงาน : ไม่ให้ลูกจ้างทำงานเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด หากมีการทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ และจัดให้มีวันหยุดและวันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

2.5 การจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์ : การจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และผลประโยชน์ให้ลูกจ้างอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด

3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

จัดให้สถานประกอบการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ สอดคล้องกับกฎหมาย รวมถึงมีขั้นตอนการคุ้มครองความปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงาน

4. การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจอย่างตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

5. การต่อต้านการให้สินบน ทูจริตคอร์รัปชัน และการบริหารความขัดแย้งทางความสัมพันธ์

ดำเนินธุรกิจโดยไม่ให้ เสนอให้ รับว่าจะให้สินบน ของกำนัล ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดทางธุรกิจในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งการทำงานหรือเพื่อแสวงหา เพื่อให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในทางธุรกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาในความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสมอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย

6. การไม่รับเงินสนับสนุน หรือผลประโยชน์อื่นใด

6.1 ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความยุติธรรม และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่รับ เรียก รับ สัญญาว่าจะรับ เงินสนับสนุน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ผู้ค้า ผู้ขาย ผู้ร่วมทุน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท

6.2 ละเว้นการกระทำอันจะนำไปสู่ผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเลือกปฏิบัติอันอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

7. การบริหารความขัดแย้งทางความสัมพันธ์

7.1 จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อทำธุรกรรมหรือนิติกรรมกับบริษัท หากพบว่ามีความสัมพันธ์กับพนักงานของบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

7.2 เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างครบถ้วนถูกต้องและเป็นไปตามที่นโยบายการบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์กำหนด

8. การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

ดำเนินธุรกิจด้วยการแข่งขันทางการค้าอย่างสร้างสรรค์ ไม่ใช้วิธีการทำลายคู่แข่งทางการค้าโดยไม่เป็นธรรมหรือไม่สุจริต

9. การรักษาความปลอดภัยในโลกไซเบอร์

ปฏิบัติตามกฎหมายการรักษาความปลอดภัยในโลกไซเบอร์อย่างเคร่งครัดเกี่ยวกับ รวมไปถึงระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปกป้องข้อมูลและการฟอกเงิน

10. สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ปฏิบัติตามการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมไปถึงไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับใดที่ได้รับรู้ในระหว่างการติดต่อธุรกิจ หรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญา โดยไม่ได้รับอนุญาตก่อน ยกเว้นว่าเป็นการกระทำตามใบอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

11. การเปิดเผยข้อมูลและรักษาความลับ

การเปิดเผยข้อมูลใด ๆ ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือเปิดเผยข้อมูลที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เว้นแต่เป็นการกระทำภายใต้กฎหมายกำหนด

การทบทวนจรรยาบรรณ

บริษัทจะทบทวนจรรยาบรรณทุกๆ 1 ปี หรือตามความเหมาะสม หากพบว่ามีความไม่สอดคล้องตามข้อกำหนดกฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และนำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ : ได้รับการอนุมัติจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568