

นโยบายจ่ายค่าตอบแทน

1. จุดประสงค์

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานที่สามารถส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพ และรักษานักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี ให้มีแรงจูงใจในการทำงานตามสภาวะตลาดที่มีการแข่งขัน และให้พนักงานมั่นใจว่าจะได้รับการเสนอค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม เป็นไปตามแนวทางของตลาด และสร้างกำลังใจในการทำงานเพื่อสร้างผลลัพธ์ต่อบริษัทอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ นโยบายนี้ใช้กับพนักงานทุกคนของบริษัทฟู้ดส์ กรู๊ป จำกัด (มหาชน)

2. องค์ประกอบของค่าตอบแทน

“เงินเดือน”

กำหนดตามบทบาท ตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบ และความซับซ้อนของงานของพนักงานแต่ละคน รวมไปถึงประสบการณ์ ด้านการทำงาน หรือด้านวิชาชีพ และสภาวะตลาดในประเทศ

“โบนัสประจำปี

ตามผลการปฏิบัติงาน”

กำหนดเพื่อเป็นแรงจูงใจและรางวัลให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานได้ ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (Key Performance Indicator: KPI)

ซึ่งประกอบด้วย

- เป้าหมายของบริษัท
- เป้าหมายของหน่วยงาน
- เป้าหมายส่วนบุคคล

โดยจะต้องสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและพนักงานแต่ละคน เช่น รายได้ ผลกำไร ค่าใช้จ่าย และประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งปัจจัยทางการเงินและมีใช้ทางการเงิน กล่าวคือ การปฏิบัติตามแนวทาง นโยบาย หลักการ แนวปฏิบัติ แนวทางและกระบวนการของบริษัท ความสามารถ ผลงาน ความทุ่มเทในการทำงาน และอื่นๆ รวมไปถึงความพึงพอใจในสินค้า ความพึงพอใจในบริการ การพัฒนานวัตกรรม ดูแลรักษาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

“สวัสดิการ”

กำหนดตามกฎหมาย นโยบายด้านสวัสดิการของบริษัท สัญญาจ้างแรงงานของพนักงานแต่ละรายซึ่งเป็นไปตามบทบาท หน้าที่ และตำแหน่งงานของพนักงาน รวมไปถึงวิธีปฏิบัติของตลาดในประเทศ

“เงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง”

กำหนดตามกฎหมายแรงงาน (พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน)

ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของพนักงานให้สอดคล้องกับผลงานการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของนโยบายฉบับนี้ และปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติตามอำนาจหน้าที่ที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ต่อไป

3. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัทจะกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายฯ นี้ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยทุกๆ 1 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีความสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ : ได้รับการอนุมัติจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568