

นโยบายสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน การจ้างแรงงาน และการบริหารแรงงาน

บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน ซึ่งเป็รทรัพยากรบุคคลที่มีค่ายิ่งต่อบริษัท และเป็นหัวใจสำคัญที่ผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ในการนี้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านแรงงาน และแนวปฏิบัติด้านแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อพนักงานให้เป็นไปตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี

หลักการและการบริหารแรงงาน

- การใช้แรงงานอย่างถูกกฎหมาย
- การไม่จ้างแรงงานเด็ก
- การไม่บังคับใช้แรงงาน (แรงงานบังคับ)
- การคุ้มครองแรงงานหญิงมีครรภ์
- การไม่ล่วงละเมิดทางเพศ
- การไม่กระทำใดที่ถือเป็นการรุนแรง
- การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- ความเสมอภาคทางเพศ
- ความเสมอภาคทางกายภาพ
- ความหลากหลายและไม่แบ่งแยก
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเปิดโอกาสแสดงความคิดเห็น
- ช่วยเหลือพนักงานที่ประสบปัญหา

แนวการปฏิบัติ

1. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
2. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับ หรือไม่สมัครใจ
3. บริษัทจะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน ให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และมีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บหรือเป็นภัยต่อสุขภาพที่เกิดจากการทำงาน หรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน
4. บริษัทจะเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนที่รวมกลุ่มกันเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย
5. บริษัทจะไม่สนับสนุนการกีดกัน หรือเลือกปฏิบัติใดๆ ในเรื่องสัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส การตั้งครรภ์ ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อไวรัสเอชไอวี การเป็นผู้ป่วยเอดส์ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคล

6. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนบทลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่คุกคามทางกาย และทางใจ หรือการใช้วาจารุนแรง
7. บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานอุตสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงทำงานปกติ วันหยุดประจำปี และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
8. บริษัทจะจ่ายค่าจ้างให้สอดคล้อง และเป็นไปตามอัตราค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย และตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงานได้อย่างเพียงพอ
9. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใดๆ เพื่อหลีกเลี่ยงสิทธิอันพึงมีพึงได้ของพนักงาน ภายใต้กฎหมายข้อบังคับแรงงาน และประกันสังคม
10. บริษัทมุ่งมั่นที่จะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดในนโยบายฉบับนี้ รวมถึงกฎหมายแห่งชาติ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อกำหนดอื่นๆ ของบริษัท และให้ความเคารพต่อบทบัญญัติสากล
11. บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน และปรับปรุงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
12. บริษัทจะเผยแพร่สื่อสารให้พนักงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจและเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถทวนสอบแนวปฏิบัติได้
13. บริษัทจะทบทวนความเพียงพอ ความเหมาะสม และความมีประสิทธิภาพของนโยบายของบริษัท ระเบียบปฏิบัติ และผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าหลักการดังกล่าวจะนำไปสู่การปฏิบัติและร่วมมือระหว่างพนักงานและผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการสร้างมาตรฐาน ด้านการจ้างแรงงานและการบริหารแรงงานที่ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัทจะกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายฯ นี้ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยทุกๆ 1 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีความสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ : ได้รับการอนุมัติจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568