

## จรรยาบรรณคู่ค้า

บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศ และต่างประเทศ พึ่งให้ความสำคัญกับคู่ค้าของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างโปร่งใส ดำเนินธุรกิจด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างและรักษาสังคม ตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมปฏิบัติต่อแรงงาน ด้วยความเป็นธรรม รวมไปถึงการปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชน

### วัตถุประสงค์

บริษัทฯ จึงได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณบริษัท และมาตรฐานสากล ป้องกันการละเมิดสิทธิต่อผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ การถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จรรยาบรรณนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักการทางจริยธรรมและมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน จรรยาบรรณนี้จะใช้บังคับกับคู่ค้าของบริษัทฯ และพนักงานทั้งหมดพนักงานชั่วคราว ตัวแทน ผู้รับเหมารายย่อย และบุคคลหรือนิติบุคคล

### แนวปฏิบัติ

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทั่วไป
  - ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศที่ตนเข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. สิทธิมนุษยชนและคุ้มครองแรงงาน
  - ไม่เลือกปฏิบัติ : เคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่าง
  - ไม่บังคับใช้แรงงาน : ไม่บังคับหรือสนับสนุนการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย
  - คุ้มครองแรงงาน : ให้ความคุ้มครองการใช้แรงงานเด็ก สตรีมีครรภ์ ทั้งคนไทยและคนต่างชาติ รวมไปถึงปฏิบัติตามกฎหมายในขั้นตอนการเลิกจ้าง
  - ระยะเวลาทำงาน : ไม่ให้ลูกจ้างทำงานเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด หากมีการทำงานล่วงเวลา ต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ และจัดให้มีวันหยุดและวันลา ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
  - การจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์ : การจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดและผลประโยชน์ ให้ลูกจ้างอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด
3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
  - จัดให้สถานประกอบการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ สอดคล้องกับกฎหมายรวมถึงมีขั้นตอนการคุ้มครองความปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงาน

4. การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม
  - ดำเนินธุรกิจอย่างตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
5. การต่อต้านการให้สินบน ทูจริตคอร์ปชั่น และการบริหารความขัดแย้งทางความสัมพันธ์
  - ดำเนินธุรกิจโดยไม่ให้ เสนอให้ รับว่าจะให้สินบน ของกำนัล ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดทางธุรกิจ ในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งการทำงานหรือเพื่อแสวงหา เพื่อให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาในความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสมอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย
6. การไม่รับเงินสนับสนุน หรือผลประโยชน์อื่นใด
  - ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความยุติธรรม และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่รับ เรี่ยกรับ สัญญาว่าจะรับ เงินสนับสนุน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ผู้ค้า ผู้ขาย ผู้ร่วมทุน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯ
  - ละเว้นการกระทำอันจะนำไปสู่ผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเลือกปฏิบัติอันอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
7. การบริหารความขัดแย้งทางความสัมพันธ์
  - จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อทำธุรกรรมหรือนิติกรรมกับบริษัทฯ หากพบว่ามีความสัมพันธ์กับพนักงานของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
  - เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างครบถ้วนถูกต้องและเป็นไปตามที่นโยบายการบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชนกำหนด
8. การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
  - ดำเนินธุรกิจด้วยการแข่งขันทางการค้าอย่างสร้างสรรค์ ไม่ใช้วิธีการทำลายคู่แข่งทางการค้าโดยไม่เป็นธรรมหรือไม่ผูกขาดตลาด
9. การรักษาความปลอดภัยในโลกไซเบอร์
  - ปฏิบัติตามกฎหมายการรักษาความปลอดภัยในโลกไซเบอร์อย่างเคร่งครัดเกี่ยวกับ รวมไปถึงทั้งระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปกป้องข้อมูลและการฟอกเงิน
10. สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
  - ปฏิบัติด้านการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมไปถึงไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับใดที่ได้รับรู้ในระหว่างการติดต่อธุรกิจ หรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญา โดยไม่ได้รับอนุญาตก่อนยกเว้นว่าเป็นการกระทำตามใบอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร
11. การเปิดเผยข้อมูลและรักษาความลับ
  - การเปิดเผยข้อมูลใด ๆ ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อมูลที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เว้นแต่เป็นการกระทำภายใต้กฎหมายกำหนด

การทบทวนจรรยาบรรณ

บริษัทจะทบทวนจรรยาบรรณทุกๆ 1 ปี หรือตามความเหมาะสม หากพบว่ามีความไม่สอดคล้องตามข้อกำหนดกฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และนำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565



( นายวินัย เตียวสมบุญกิจ )

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)