

กระบวนการเฝ้าระวังในเรื่องสิทธิมนุษยชน



ปรับปรุงและกำหนด
นโยบายให้เหมาะสม



ประเมินผลกระทบ
ด้านสิทธิมนุษยชน



สื่อสารการปลูกฝัง
การเคารพสิทธิมนุษยชน



ติดตามการ
ดำเนินการ



การเยียวยาและ
ช่องทางร้องเรียน

ปรับปรุงและกำหนดนโยบายให้เหมาะสม



บริษัทกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้ความสำคัญกับการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากลซึ่งถือเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ว่า “มนุษย์ทุกคนมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และมีสิทธิเสรีภาพ เท่าเทียมกัน” ซึ่งบริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของบริษัทโดยไม่แบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล ตามหลักการแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) บริษัทตระหนักว่าการดำเนินงานขององค์กรต้องตั้งอยู่บนรากฐานของคุณธรรม จริยธรรม และสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ จึงยึดมั่นและ ถือปฏิบัติตลอดมาโดยเฉพาะหลักสิทธิมนุษยชนในทุกๆ กระบวนการทำงานเพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดใน ด้านสิทธิมนุษยชน รวมไปถึงสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน



บริษัททำการประเมินเพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรเรียบร้อยแล้ว บริษัทจะนำประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงมาพิจารณาผลกระทบที่เกิดขึ้นว่าส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียมากน้อยเพียงใด ดำเนินการวางแผนพัฒนาและเพิ่มเติมมาตรการในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อลดความรุนแรงและป้องกันการเกิดของความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนดังกล่าว ตามแนวทางดังต่อไปนี้

2.1 การกำหนดขอบเขตประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

การระบุขอบเขตประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง จากการทบทวนปัญหาสิทธิ มนุษยชนจากกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และจากสื่อการวิเคราะห์ และการระบุกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ เช่น ผู้หญิง เด็ก แรงงานข้ามชาติ แรงงานสัญญาจ้าง ชนพื้นเมือง และบุคคลทุพพลภาพ

2.2 การประเมินระดับความเสี่ยง

- การจัดอันดับความเสี่ยงตามธรรมชาติ

(ความเสี่ยงโดยปราศจากการควบคุม / มาตรการ) ของประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้

- การจัดอันดับความเสี่ยงหลงเหลืออยู่

(ความเสี่ยงโดยปราศจากการควบคุม / มาตรการ) สำหรับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุว่ามี ความเสี่ยงในระดับสูง

2.3 การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

การจัดลำดับความเสี่ยงด้านสิทธิ มนุษยชนที่หลงเหลืออยู่ ระดับความเสี่ยงสูงและสูงมาก สำหรับการดำเนินการในอนาคตเพื่อลดระดับความ เสี่ยงดังกล่าว

สื่อสารและการปลูกฝังการเคารพสิทธิมนุษยชน



บริษัทมีการสื่อสารและปลูกฝังการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยได้ทำการจัดอบรมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องให้แก่พนักงานในองค์กรทำความเข้าใจประเด็นสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งการระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ติดตามการดำเนินการ



บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน ว่าหลังจากมีการพิจารณาและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขมาตรการต่างๆ ด้านสิทธิมนุษยชนแล้ว บริษัทมีการดำเนินการติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ผ่านกลยุทธ์ ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของบริษัท ทั้งนี้สามารถติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียได้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท



กระบวนการเฝ้าระวังในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป

การเยียวยาและช่องทางร้องเรียน



บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหา ดูแลเยียวยา แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นอย่างเต็มความสามารถ รวมถึงจัดหาวิธีปฏิบัติและทางออกที่เหมาะสมในการนำมาบรรเทาความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้น

ช่องทางร้องเรียน

ทางเว็บไซต์ของบริษัท : www.tfg.co.th

ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : whistleblow@tfg.co.th

ทางไปรษณีย์ : ฝ่ายกำกับองค์กร

บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เลขที่ 1010 อาคารชินวัตร ทาวเวอร์ 3
ชั้นที่ 12 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900