

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน (Labor Human Right Policy)

บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญและเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของมนุษย์ อันนำไปสู่หลักการที่บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติต่อพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่อยู่ในห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร บริษัทให้ความสำคัญการไม่แบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติต่อทุกคน ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรว่าด้วย “คุณค่า คุณภาพ คุณธรรม” และตั้งอยู่บนรากฐานของความมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้ประกาศนโยบายเพื่อให้พนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตามนโยบายสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน ดังนี้

Thaifoods Group Public Company Limited recognizes and respects basic human rights principles, Which leads to the policy that the company adheres to treating employees and all stakeholders in the company's value chain. The Company places great importance to none discrimination against one and all. Which in line with the corporate values of “Value, Quality, and Virtual” and ahead to having ethical business conduct, the Company, therefore, announced the policy for all employees to use as a guideline to comply with the rules and regulations according to the Labor Human Rights Policy as follows:

1. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้องและสนับสนุนการใช้แรงงานภาคบังคับ แรงงานไม่สมัครใจ และแรงงานเด็กที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

The Company will not involve and support the use of forced labor, involuntary labor, and child labor which does not comply with the law.

2. บริษัทมุ่งมั่นที่จะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานกฎหมายแรงงานประเทศ รวมถึงบทบัญญัติสากล และจะไม่สนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการจัดทำสัญญาจ้างแรงงานผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ หรือเพื่อหลีกเลี่ยงภาระผูกพันต่อพนักงาน ภายใต้กฎหมายข้อบังคับด้านแรงงาน ประกันสังคม เป็นต้น

The Company is determined to comply with the requirements of the national labor law standards and international provisions. Further, will not support or involved in the issuance of any illegal labor contract, human trafficking, or to avoid the responsibility to the employees under the labor regulations, social security and so forth.

3. บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานและอุตสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงการทำงานปกติ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และวันหยุดประจำสัปดาห์

The Company will abide by the related laws which are in connection with the labor and industry standards on the working hours, overtime hours, and weekly holiday.

4. บริษัทไม่สนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุจากความแตกต่างทางด้านกายภาพ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ชนชั้นวรรณะ เพศ อายุ สีผิว การศึกษา สถานภาพการสมรส การมีครรภ์ ความเป็ยงเบนทางเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอดส์ ความเกี่ยวข้องกััพรรคการเมือง หรือสถานภาพอื่นตามกฎหมาย

The Company does not support or involve discrimination variations in physical, race, nationality, religion, caste, gender, age, skin color, education, marital status, pregnancy, transsexual, disability, AIDS infection, having a connection with political parties or another legal status.

5. บริษัทเคารพต่อสิทธิของพนักงานทุกคนที่จะรวมกลุ่ม สมาคม หรือองค์กรที่ปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย

The Company pays respect to the right of all employees to form a group, association or organizations that comply with the laws.

6. บริษัทจะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะที่ดี มีขั้นตอนการป้องกันอุบัติเหตุและอัตราการบาดเจ็บหรือสิ่งที่เป็นภัยต่อสุขภาพที่เกิดหรือเกี่ยวข้องกััการทำงานได้

The Company will set a working environment for employees to be safe and hygiene. There are procedures to prevent accidents and the injury rate, or health hazard which could occur or associated with the work.

7. บริษัทยึดมั่นการจ่ายค่าจ้างให้พนักงานโดยคำนึงถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ และผลงานของพนักงาน ตลอดจนสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงานได้อย่างเพียงพอ

The Company is committed to paying the wages to employees by taking into account their skills, knowledge, abilities and contributions. As well as comply with labor laws to meet the basic needs of employees adequately.

8. บริษัทห้ามมิให้พนักงานกระทำการล่วงละเมิด ทำร้าย คุกคามทางเพศต่อกัน ไม่ว่าจะเป็นการแสดงออกด้วยคำพูด กริยา ท่าทาง หรือการสัมผัสทางกาย รวมถึงยังไม่ส่งเสริมหรือเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงานให้กับพนักงานที่มีพฤติกรรมหรือเกี่ยวข้องกััการกระทำดังกล่าว

The Company prohibits employees from committing harassment, harm, and sexual harassment. Whether it is expressed in words, verbs, gestures, or physical contact, besides, not promote the working position to the employees who have behaved or related to such acts.

9. บริษัทไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้บทลงโทษทางด้านร่างกาย การใช้ความรุนแรง การข่มขู่ หรือการคุกคามทางกาย วาจาและจิตใต้อพนักงาน

The Company does not involve or support the use of corporal punishment, violence, intimidation, or harassment to the physical, words, or mind to the employees.

บริษัทมุ่งมั่นที่พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาเกี่ยวกับมาตรฐานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการเผยแพร่สื่อสารนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทภายนอกที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจ ตลอดจนจะดำเนินการทบทวนแนวปฏิบัตินี้ให้ความเพียงพอ เหมาะสม และควรมีประสิทธิผลกับการปฏิบัติงานตาม ข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติ ตามกรอบนโยบายกำหนดอย่างเหมาะสม

The Company is committed to improve the employees' life quality by developing and enhancing the standard continuously. Promote and communicate the policies to directors, executives, employees and relevant external stakeholders of the Company for understanding. As well as reviewing this guideline to be sufficient, appropriate and adequate for the performance under the requirements and regulations according to the policy framework appropriately.

การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัทฯ จะกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายฯ นี้ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยทุกๆ 1 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีความสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท

Policy review and improvement

The company will set a review of this policy regularly. At least every 1 year or when there is a significant change. To be consistent with the operations of the company

ประกาศ ณ วันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2564



(นายวินัย เตียวสมบุญกิจ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร